**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ**
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ**
**«ШКОЛА № 1179»**

**117208, г. Москва, ул. Чертановская, д. 1А, корп. 3**
**Тел. 8-495-316-11-36**

**ОГРН 1027739686138 ИНН 7726073957 КПП 772601001**
**Электронная почта — 1179@edu.mos.ru**
**Официальный сайт — http://sch1179u.mskobr.ru**

# ПРИКАЗ

**«Об утверждении локального акта финансово-хозяйственной деятельности»** **от 01 сентября 2023 г. № 1**

На основании «Положения о порядке распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 1179», В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч.I), ст.3; № 30, ст.3014, 3033; 2003, № 27 (ч.I), ст.2700; 2004, № 18, ст.1690; № 35, ст.3607; 2005, № 1 (ч.I), ст.27; № 19, ст.1752; 2006, № 27, ст.2878; № 52 (ч.I), ст.5498; 2007, № 1 (ч.I), ст.34; № 17, ст.1930; № 30, ст.3808; № 41, ст.4844; № 43, ст.5084; № 49, ст.6070; 2008, № 9, ст.812), Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", Приказа Министерства просвещения Российской федерации от 11.12.2020 г. № 713, Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы (Дополнительное соглашение о продлении срока действия на 2023-2025 годы Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2022 годы и внесении в него изменений),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок распределения фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 1179 на 2023-2024 учебный год (первое полугодие) с учетом Государственного задания на 2023-2024 учебный год (приложение 1).

2. Утвердить квалифицированные уровни профессиональных квалифицированных групп (ПКГ) работников ГБОУ Школа № 1179 (приложение 2).
3. Утвердить критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников за результативность работы в предыдущем учебном году работников ГБОУ Школа № 1179 (приложение 3).
4. Утвердить штатное расписание структурного подразделения по оказанию платных образовательных услуг.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Директор** **А.В. Данилькевич**

должность личная подпись расшифровка подписи

Приложение №1
к приказу № 1 от 01.09.2023 г.

# ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБОУ ШКОЛА № 1179 НА 2023-2024 УЧЕБНЫЙ ГОД (первое полугодие)

## 1. Стоимость бюджетной образовательной услуги:

1.1. Стоимость «ученико-часа» (*стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом*) - **30 руб**. (Двадцать пять);
Базовый оклад учителя на 1 ставку (18 часов) при 25 учащихся:
30*25*34/12*18=38 249,99 руб.
*Коэффициент для учащихся инвалидов – 2;*
*Коэффициент для учащихся инвалидов (опорно-двигательной системы) – 3;*

1.2. Стоимость «дето-дня» (*стоимость образовательной услуги за один день работы с одним расчетным воспитанником, осваивающим образовательные программы дошкольного образования)* – 170,00 руб.
Плановое количество дней посещения в год в группе полного дня – 159.
Базовый оклад воспитателя на 1 ставку (36 часов) при 25 воспитанников в группе:
170,00*25*13,25=56 312,50 руб.
*Коэффициент для воспитанников инвалидов – 2;*
*Коэффициент для учащихся воспитанников (опорно-двигательной системы) – 3;*
В группах раннего развития и младших группах производить внеочередное изменение тарификации воспитателей (*в соответствии со служебной запиской)* при увеличении контингента в количестве 3 воспитанников.
Датой изменения тарификации воспитателей считать дату зачисления в группу третьего воспитанника.

1.3. Стоимость «дето-дня» в группе кратковременного пребывания (*стоимость образовательной услуги за один день работы с одним расчетным воспитанником, осваивающим образовательные программы дошкольного образования)* – 127,72 руб.
Плановое количество дней посещения в год в группе кратковременного пребывания – 90.
Базовый оклад воспитателя на 1 ставку (25 часов) при 25 воспитанников в группе:
127,72*25*7,5=23 947,50 руб.
*Коэффициент для воспитанников инвалидов – 2;*
*Коэффициент для учащихся воспитанников (опорно-двигательной системы) – 3;*
В группах раннего развития и младших группах производить внеочередное изменение тарификации воспитателей (*в соответствии со служебной запиской)* при увеличении контингента в количестве 3 воспитанников.
Датой изменения тарификации воспитателей считать дату зачисления в группу третьего воспитанника.

1.4. Стоимость внеурочной деятельности (стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с учетом коэффициента пересчета в месяц с одним расчетным классом/группой в соответствии с планом внеурочной деятельности) - 1415,00 руб.
При наличии учащихся-инвалидов на занятиях по плану внеурочной деятельности повышающие коэффициенты на учащихся-инвалидов не применяются.

1.5. Стоимость индивидуального обучения на дому, очного индивидуального обучения (*стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с учетом коэффициента пересчета в месяц с одним учащимся в соответствии с планом индивидуального обучения)* – 1350,00 руб.

1.6. Стоимость ученико-часа в системе дополнительного образования – *38,49 руб.*
Базовый оклад педагога дополнительного образования на 1 ставку (18 часов): 38,49*18 *2,83*15= 29 410,21руб.
*Повышающие коэффициенты на учащихся-инвалидов – не применяются.*

## 2. Деление классов на подгруппы:

Деление классов на подгруппы и применение повышающего коэффициента осуществляется по следующим предметам учебного плана:

| Уровень образования | Предмет учебного плана | Повышающий коэффициент |
|---|---|---|
| Начальное общее образование | Иностранный язык | 1,8 |
| Основное общее образование | Иностранный язык | 1,8 |
| | Технология | 2 |
| | Информатика | 2 |
| Среднее общее образование | Иностранный язык | 1,8 |
| | Информатика | 2 |
| | Физическая культура | 2 |

Допускается деление на группы и применение повышающего коэффициента при изучении других предметов при наличии средств у образовательной организации и педагогической целесообразности.

*При наличии учащихся-инвалидов в группах на занятиях по учебному плану, повышающие коэффициенты на учащихся-инвалидов не применяются.*

Повышающий коэффициент зависит от сложности и приоритетности предмета, наличия средств у образовательной организации, устанавливается в размере – 1,1-5.

## 3. Ежемесячная доплата за проверку письменных работ:

Ежемесячная доплата за проверку тетрадей производится в процентном отношении от оплаты за часы учебного плана в следующем размере:

| НАЧАЛЬНОЕ ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ | |
|---|---|
| - Русский язык,<br>- Литературное чтение,<br>- Родной язык,<br>- Литературное чтение на родном языке,<br>- Математика,<br>- Окружающий мир,<br>- Иностранный язык, | 20% от стоимости часов |
| **ОСНОВНОЕ ОБЩЕЕ И СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ** | |
| - Русский язык,<br>- Литература,<br>- Алгебра,<br>- Геометрия,<br>- Математика,<br>- Алгебра и начала анализа,<br>- Иностранный язык,<br>- Окружающий мир | 20% от стоимости часов |
| - Информатика,<br>- Биология,<br>- География,<br>- История,<br>- Обществознание,<br>- Физика,<br>- Химия,<br>- Технология (труд), | 10% от стоимости часов |

| | |
|---|---|
| - Черчение,<br>- Астрономия.<br>- Право,<br>- Экономика, | |

Допускается применение ежемесячной доплаты за проверку тетрадей при изучении других предметов, при наличии средств у образовательной организации и педагогической целесообразности.

При осуществлении надомного обучения доплата за проверку тетрадей не производится.

**4. Ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя:**

Ежемесячная доплата за осуществление классного руководителя составляет 13 000 руб.

При осуществлении классного руководства в 2-х и более классах доплата за осуществление функций классного руководителя рассчитывается за каждый класс.

**5. Выплата молодым специалистам в течение первых трех лет работы:**

Ежемесячная доплата молодым специалистам в течение трех лет работы производится в размере 40 процентов ставки заработной платы, а молодым специалистам, имеющим диплом с отличием, - в размере 50 процентов ставки заработной платы.

Под молодыми педагогами понимаются педагогические работники образовательных организаций в возрасте до 30 лет и имеющие стаж педагогической работы после получения высшего или среднего профессионального образования не более пяти лет.

**6. Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника:**

Стоимость замены **одного урока** (при наличии записи урока в табеле замен электронного журнала) – 560 руб.

В случаях, когда учитель заменяет урок с увеличением своего рабочего времени, в табеле замен указывается 100% оплаты.

В случаях, когда учитель проводит урок без увеличения своего рабочего времени, в табеле замен указывается 50%.

Стоимость замены **одного занятия по плану внеурочной деятельности** (*при наличии записи в табеле замен*) – 560 руб.

Стоимость замены **одного часа группы продленного дня** (*при наличии записи в табеле замен*) – 290 руб.

Стоимость замены в системе дополнительного образования (*при наличии записи в табеле замен*) – не осуществляется

Стоимость замены **одной смены воспитателя** вследствие неявки сменяющего работника начиная со второго дня **(0,67 ставки, 0,75 ГКП)** (*при наличии записи в табеле замен*) – 1500,00 руб.

Стоимость замены **работы помощника воспитателя** (*при наличии записи в табеле замен*) рассчитывается по формуле:

*Оклад / Норма рабочих дней в месяце * Кол-во ставок * Кол-во дней замены*

Стоимость замены **Рабочего по КОиРЗ (уборщица)** (при наличии записи в табеле замен) устанавливается за норму убираемой площади в 900 кв.м по формуле:

*Убираемая площадь / 900 кв.м * Оклад (Рабочего по КОиРЗ) / Норму рабочих дней в месяце * Кол-во дней замены*

7. **Ежемесячная выплата за наличие квалификационной категории:**

| Уровень МЦКО | Квалификационная категория | Размер выплаты, руб. |
|---|---|---|
| Экспертный | Высшая | 5 000,00 |
| Экспертный | Первая | 2 500,00 |
| Высокий | Высшая | 2 500,00 |
| Высокий | Первая | 1 500,00 |

Ежемесячная доплата устанавливается при условии одновременно действующей квалификационной категории и диагностики МЦКО.

8. **Ежемесячная доплата за расширение зон обслуживания (доплата педагогическим работникам за проведение лабораторных работ):**

Стоимость проведения одной лабораторной работы (*при наличии служебной записки) – 165 руб.*

9. **Доплата за увеличение объема работ (воспитателям за посещаемость воспитанниками дошкольных отделений внебюджетных кружков):**

Ежемесячная доплата воспитателям за посещаемость воспитанниками дошкольных отделений внебюджетных кружков производится в следующем размере (*в соответствии со служебной запиской):*

| Посещаемость воспитанниками внебюджетных кружков | Размер доплаты, руб. |
|---|---|
| *75% - 84%* | **1 750,00** |
| *85% - 100%* | **3 000,00** |

10. **Доплата за расширение зоны обслуживания увеличение объема работ (доплата помощникам воспитателя за проведение ужинов):**

Стоимость доплаты за проведение одного ужина (*при наличии записи в табеле оказания ужинов) – 450 руб.*

**11. Доплата за увеличение объема работ (доплата воспитателям, помощникам воспитателя за сопровождение воспитанников на кружки):**

Стоимость доплаты за одно сопровождение воспитанников на кружки *(при наличии записи в табеле сопровождений на кружки)* устанавливается в следующем размере:

| Вид | Размер доплаты, руб. |
|---|---|
| Сопровождение до места проведения кружка, без обратного сопровождения | 400,00 |
| Сопровождение до места проведения кружка и обратно | 750,00 |

**11.1 Доплата за расширение зоны обслуживания (доплата воспитателям за ведение проектной деятельности):**

Размер доплаты в месяц 3 % от тарифной ставки, пропорционально отработанному времени.

**11.2 Премия по результат работы за месяц (премия воспитателям за высокие показатели посещаемости воспитанников):**

Ежемесячная премия воспитателям за высокие показатели посещаемости воспитанниками групп рассчитывается по формуле:

$$Пр = Б \times К$$

где:
Пр – размер премии по результатам работы за месяц;
Б – количество баллов сотрудника;
К – стоимость коэффициента посещаемости

Коэффициент рассчитывается ежемесячно по формуле:

$$К = ФОТст / Бо$$

где:
ФОТст - стимулирующий фонд для выплаты воспитателям премии за посещаемость воспитанниками групп в текущем месяце;
Бо – Общее количество баллов за отчетный период.

**12. Премия по результатам работы за месяц (премия воспитателям за обеспечение своевременной оплаты по оказанию услуг по присмотру и уходу):**

Ежемесячная доплата воспитателям групп продленного дня за обеспечение своевременной оплаты по оказанию услуг по присмотру и уходу производится в процентном отношении в размере 20 % от поступивших за отчетный период средств на основании служебной записки ведущего экономиста.

**13. Доплата за увеличение объема работ (доплата за осуществление педагогическими и иными работниками дополнительных функций):**

| Дополнительный функционал | Ежемесячная выплата в руб. |
|---|---|
| Ответственный за организацию замен преподавателей | 1 000,00 - 15 000,00 |
| Ответственный за координацию ГПУ | 1 000,00 - 15 000,00 |
| Ответственный за интенсивное обучение в начальной школе | 1 000,00 - 5 000,00 |
| Ответственный за методическую работу и наставничество | 3 000,00 – 30 000,00 |
| Организация и сопровождение активных перемен | 5 000,00 – 20 000,00 |
| Ответственный за методическое сопровождение диагностик и разработку методических материалов | 1 000,00 - 20 000,00 |
| Увеличение объема работ, связанных с питанием обучающихся | 3 000,00 |
| Ответственный в школьных зданиях за подготовку расписания, организацию замен | 15000,00 - 20 000,00 |
| Ответственный в школьном здании за музей, в ШО1 | 5 000,00 - 10 000,00 |
| Ответственный за работу с программой СтатГрад, Информационный портал "Всероссийские проверочные работы" и МРКО | 1 000,00 - 7 000,00 |
| Руководство службой психолого-педагогического сопровождения | 3 000,00 - 30 000,00 |
| Ответственный за проект «Московское Кино в школе» | 1 000,00 - 3 000,00 |
| Ответственный за проект «Урок-секция» | 1 000,00 - 10 000,00 |
| Ответственный за координацию движения "Город мастеров" по комплексу | 1 000,00 - 10 000,00 |
| Ответственный за проект «Московский экскурсовод» | 1 000,00 - 3 000,00 |
| Ответственный за обеспечение безопасности образовательного процесса в ШО1, ШО3, ДО1, ДО2 | 10 000,00 - 20 000,00 |
| Ответственный за техническое ведение сайта | 10 000,00 - 25 000,00 |
| Ответственный за направление «Готов к труду и обороне» (ГТО) и за ШСК | 10 000,00 |
| Ответственный за координацию олимпиадного движения творческих конкурсов | 2 000,00 - 10 000,00 |
| Ответственный за профессиональное обучение | 1 000,00 - 5 000,00 |
| Ответственный за создание и размещение фото-видео | 3 000,00 - 5 000,00 |
| Ответственный за курирование пилотного проекта «Московское долголетие» | 3 000,00 - 15 000,00 |

| | |
|---|---|
| Ответственный за РИС ГИА | 5 000,00 – 15 000,00 |
| Ответственный за ФИС ФРДО | 5 000,00 – 15 000,00 |
| Ответственный за развитие цифрового образования | 5 000,00 – 15 000,00 |
| Ответственный за реализацию проектных работ в области естествознания | 5 000,00-25 000,00 |
| Ответственный за сопровождение филологических проектов и проектных работ | 5 000,00-25 000,00 |
| Ответственный за реализацию проекта ЮИД | 5 000,00 – 10 000,00 |
| Ответственный за организацию обучения с билингвальными детьми | 5 000,00 – 20 000,00 |
| Ответственный за организацию работы по направлению «Патриотическое воспитание» выполнение функций патриотического воспитания молодежи (старший вожатый) | 1 000,00 - 3 000,00 |
| Ответственный за раздачу бутылей с водой по кабинетам (в здании от 701 и более обучающихся) | 2 000,00 - 4 000,00 |
| Ответственный за раздачу бутылей с водой по кабинетам (в здании от 250 - 700 обучающихся) | 1 000,00 - 2 000,00 |
| Увеличение объема работ рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (уборщица), связанного с дополнительной уборкой после проведения мероприятий в ШО1 | 2 000,00 - 8 000,00 |
| Увеличение объема работ рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (уборщица), связанного с дополнительной уборкой после проведения мероприятий в ШО2 | 1 000,00 - 4 000,00 |
| Увеличение объема работ, расширение зоны обслуживания воспитателей, работающих на нескольких группах. | Согласно тарификации |
| Ответственный за порядок выдачи и хранения санитарной одежды, белья, полотенец и другого мягкого инвентаря в ДО5 | 3 000,00 - 6 300,00 |
| Председатель профсоюзного комитета школы | 3 000,00 - 25 000,00 |
| Выплата за интенсивность и напряженность труда, связанная с особенностью контингента воспитанников (помощники воспитателя, воспитатель (групп кратковременного пребывания) | 1 000,00 – 5 000,00 |
| Выплата за интенсивность и напряженность труда, связанная с качественным выполнением увеличенного объема работ в установленную норму рабочего времени (заведующие хозяйством) | 3 000,00 - 30 000,00 |
| Выплата за интенсивность и напряженность труда, связанная с качественным выполнением увеличенного объема работ в установленную норму рабочего времени (специалисты) | 1 500,00 - 20 000,00 |

| | |
|---|---|
| Ответственный за развитие математического образования | 10 000,00 – 30 000,00 |
| Ответственный за руководство проектом по информатизации образования | 10 000,00 - 30 000,00 |
| Ответственный за сопровождение и организацию внутренних диагностик на уровне НОО, ООО, СОО | 5 000,00 - 15 000,00 |
| Ответственный за работу гардероба в ШО1 | 5 000,00 - 15 000,00 |
| Ответственный за предметные объединения | 5 000,00 – 10 000,00 |
| Ответственный за работу в проекте "Мой район в годы войны" | 5 000,00 – 10 000,00 |
| Ответственный за сопровождение проекта "Предпринимательский класс" | 5 000,00 – 10 000,00 |
| Ответственный за сопровождение проекта "МатВертикаль" | 5 000,00 – 10 000,00 |
| Сопровождение обучающихся на заочной форме (Чивенкова) | 5 000,00 |

**14. Выплаты за наличие почетного звания или отраслевого нагрудного знака.**

Приказ Департамента образования г. Москвы от 9 июня 2004 г. № 285 "О реализации постановления Правительства Москвы от 23 марта 2004 года № 172 – ПП "О мерах по обеспечению педагогическими кадрами образовательных учреждений города Москвы" - педагогическим и иным работникам, награжденным знаками отличия “За заслуги перед Москвой” и “За безупречную службу городу Москве”, а также удостоенных почетного звания “Почетный работник образования города Москвы”, устанавливать ежемесячную поощрительную надбавку в размере 30 процентов ставки заработной платы.

Приложение №2
к приказу № 1 от 01.09.2023 г.

# БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ) ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП РАБОТНИКОВ

## ПКГ должностей работников образования:

### Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

| **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня** | |
|---|---|
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| Первый квалификационный уровень | Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников** | |
| Первый квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, воспитатель (групп продленного дня) |
| Второй квалификационный уровень | Педагог дополнительного образования |
| Второй квалификационный уровень | Педагог-организатор, Социальный педагог |
| Третий квалификационный уровень | Воспитатель; методист; педагог-психолог |
| Четвертый квалификационный уровень | Учитель; педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор |
| Четвертый квалификационный уровень | старший методист |

## ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | |
|---|---|
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| Первый квалификационный уровень | Делопроизводитель |
| **Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"** | |
| Первый квалификационный уровень | Техник-смотритель |
| Второй квалификационный уровень | Заведующий хозяйством |
| **Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"** | |
| Первый квалификационный уровень | Специалист по кадрам; специалист по охране труда; специалист по защите информации; специалист (по комплектованию); специалист (по обеспечению комплексной безопасности), экономист, специалист по закупкам. |
| Четвертый квалификационный уровень | Ведущий экономист, ведущий специалист |
| Пятый квалификационный уровень | Контрактный управляющий |

| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | |
|---|---|
| | Библиотекарь |

## ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации

| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня" | |
|---|---|
| Третий квалификационный уровень | Системный администратор |

## ПКГ общеотраслевых профессий рабочих

| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" | |
|---|---|
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| Первый квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;<br>рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. |

Приложение №3
к приказу № 1 от 01.09.2023 г.

# Критерии по стимулирующим выплатам педагогических работников (учитель, иные педагогические работники) по результатам предыдущего учебного года

| | Критерий | Результат | Балл |
|---|---|---|---|
| 1 | Сохранность контингента (классному руководителю) | при переходе из 4-го в 5-ый класс более 80% обучающихся | 1 балл за каждый класс |
| | | при переходе из 9-го в 10-ый класс более 80% обучающихся | • 60-80 % - 1 балл<br>• более 80% - 2 балла |
| 2 | ОГЭ 9 кл. | Рассчитывается по формуле: $\frac{x}{y} * \left(1 - \frac{z}{y}\right) =$<br>X – кол-во обучающихся, получивших отметку «4» и «5»<br>Y - общее кол-во обучающихся, сдающих в классе<br>Z – кол-во обучающихся, не подтвердивших свою отметку (с разницей в 2 балла) | • от 1 до 0,7 = 5 баллов,<br>• от 0,6 до 0,3 = 3 балла, |
| 3 | ЕГЭ 11 кл. | Рассчитывается по формуле: $\frac{x}{y} * \left(1 - \frac{z}{y}\right)$<br>X – кол-во обучающихся, получивших баллы<br>Y - общее кол-во обучающихся, сдающих в классе<br>Z – кол-во обучающихся, не подтвердивших свою отметку (с разницей в 2 балла) | 1) Для тех, кто набрал 75 и более баллов:<br>• от 1 до 0,7 = 3 балла,<br>• от 0,6 до 0,3 = 2 балла<br><br>2) Для тех, кто набрал от 60 до 74 баллов:<br>• от 1 до 0,7 = 2 балла<br>• от 0,6 до 0,3 =1 балл<br>• от 0,2 до 0 = 0,5 балла. |
| | | За ребенка, получившего 100 баллов | 1 балл |
| 4 | Обеспечение качественного массового образования по данным диагностик МЦКО | | Выше городского показателя - 1 балл за класс;<br>на городском уровне - 0,5 |
| 5 | Результаты участия в соревнованиях по профессиональному мастерству движений | Региональный уровень | • победитель (команда) -1 балл;<br>• призер (команда) - 0,5 балла |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | WorldSkillsRussia, JuniorSkillsRussia, KidSkills | Всероссийский уровень | • победитель (команда) -5 баллов;<br>• призер (команда) - 2,5 балла |
| 6 | Результаты чемпионата профессионального мастерства для людей с ограниченными возможностями здоровья Абилимпикс | Городской уровень | • победитель (команда) -1 балл;<br>• призер (команда) - 0,5 балла |
| | | Всероссийский уровень | • победитель (команда) -5 баллов;<br>• призер (команда) - 2,5 балла |
| 7 | ГТО | Учителю физической культуры за знак ГТО, подтвержденный приказом на 25.05. | за каждого обучающегося - 0,04 балла |
| | | Классному руководителю за участие обучающихся класса (сдача всех нормативов) | за каждого обучающегося - 0,02 балла |
| 8 | МЭШ – лидер (сценарии уроков, прошедших модерацию в МЭШ из числа тех, которые не получили грант Правительства Москвы) | 1-2 сценария урока | 0,5 балла |
| | | 3- 5 сценариев урока | 1 балл |
| | | Более 5 сценариев | 1,5 балла |
| 9 | Командные соревнования любительского спорта из рейтинговых (результаты которых опубликованы до 31 мая) | Муниципальный уровень | • один победитель -1 балл;<br>• один призер - 0,5 балла |
| | | Региональный уровень | • один победитель -2 балла;<br>• один призер - 1 балл |
| | | Всероссийский уровень | • один победитель -3 балла;<br>• один призер - 2 балла |
| 10 | Развитие талантов у обучающихся: победители и призеры МОШ (учитывается лучший результат ребенка) | очный этап | за каждого участника - 0,5 баллов |
| | | заключительный этап | • один победитель - 3 балла;<br>• один призер - 2 балла;<br>• один участник – 1 балл |
| 11 | Развитие талантов у обучающихся: | муниципальный этап | 1) предметнику: |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | победители и призеры ВОШ (учитывается лучший результат ребенка) | | • один победитель - 0,5 баллов;<br>• один призер - 0,3 балла<br>2) классному руководителю (за участие обучающихся класса хоть по одному предмету)<br>• соотношение принявших участие в олимпиаде к общему кол-ву учеников в классе |
| | | региональный этап (предметнику) | • победитель-2,5 балла;<br>• призер-1 балл |
| | | заключительный этап (предметнику) | • победитель -7 баллов;<br>• призер - 5 баллов |
| 12 | Использование социокультурных ресурсов города в обучении (учитывается один лучший результат) | Музеи.Парки.Усадьбы | • победитель- 1 балл;<br>• призер- 0,5 балла |
| | | Не прервется связь поколений | • победитель- 1 балл;<br>• призер- 0,5 балла |
| | | История и культура храмов столицы | • победитель- 1 балл;<br>• призер- 0,5 балла |
| | | Участие в значимых городских проектах, конкурсах*(для Ресурсной школы и проектных классов)* | • победитель- 1 балл;<br>• призер- 0,5 балла |
| 13 | Результаты учительских олимпиад | Метапредметная олимпиада «Московский учитель» | • призер – 2 балла,<br>• победитель – 5 баллов |
| | | Московская олимпиада «Новый учитель новой информатики. Перезагрузка» | • призер – 2 балла,<br>• победитель – 5 баллов |
| | | Московская городская олимпиада «Учитель школы большого города» | • призер – 2 балла,<br>• победитель – 5 баллов |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Московская городская олимпиада «Современный московский учитель» | • призер – 2 балла,<br>• победитель – 5 баллов |
| | | Московский городской профессиональный конкурс педагогического мастерства и общественного признания «Учителя года Москвы» | • призер – 2 балла,<br>• победитель – 5 баллов |
| | | Московский конкурс команд руководителей класса «Школа самых классных классных» | • призер – 2 балла,<br>• победитель – 5 баллов |
| 14 | Результаты тестирования учителей в формате ЕГЭ и предметных диагностик по профильному предмету (в случае открытия результатов) | Высокий уровень | Все баллы умножаются на коэффициент 1,2 |
| | | Экспертный уровень | Все баллы умножаются на коэффициент 1,5 |
| 15 | Отсутствие жалоб граждан в органы государственной власти, к администрации Школы по поводу качества предоставляемых образовательных услуг, конфликтных ситуаций и т.д. | Классному руководителю | Все баллы умножаются на коэффициент 1,1 |

## Критерии по стимулирующим выплатам учителей начальной школы по результатам предыдущего учебного года

| | Критерий | Результат | Балл |
|---|---|---|---|
| 1 | Сохранность контингента | при переходе из 4-го в 5-ый класс более 80% обучающихся | 1 балл за каждый класс |
| 2 | Обеспечение качественного массового образования по диагностикам МЦКО (учитывается один предмет с лучшим результатом) | Рассчитывается по формуле: $\frac{x}{y} * \left(1 - \frac{z}{y}\right) =$<br>X – кол-во обучающихся, получивших отметку «4» и «5»<br>Y - общее кол-во обучающихся, сдающих в классе<br>Z – кол-во обучающихся, не подтвердивших свою отметку (с разницей в 2 балла) | • от 1 до 0,7 = 5 баллов,<br>• от 0,6 до 0,3 = 3 балла, |
| 3 | Результаты участия в соревнованиях по профессиональному мастерству движений WorldSkillsRussia, JuniorSkillsRussia, KidSkills | Региональный уровень | • победитель (команда) -1 балл;<br>• призер (команда) - 0,5 балла |
| | | Всероссийский уровень | • победитель (команда) -5 баллов; |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | • призер (команда) - 2,5 балла |
| 4 | Результаты чемпионата профессионального мастерства для людей с ограниченными возможностями здоровья Абилимпикс | Городской уровень | • победитель (команда) -1 балл;<br>• призер (команда) - 0,5 балла |
| | | Всероссийский уровень | • победитель (команда) -5 баллов;<br>• призер (команда) - 2,5 балла |
| 5 | ГТО | Учителю физической культуры за знак ГТО, подтвержденный приказом на 25.05. | за каждого обучающегося - 0,04 балла |
| | | Классному руководителю за участие обучающихся класса (сдача всех нормативов) | за каждого обучающегося - 0,02 балла |
| 6 | Подтверждение результатов обучения в начальной школе результатами обучения в 5м классе (русский язык и математика).<br>*Учитываются только перешедшие в 5й класс обучающиеся* | 90-100% подтверждение | 2 балла |
| | | 80-90% подтверждения | 1 балл |
| 7 | МЭШ – лидер (сценарии уроков, прошедших модерацию в МЭШ из числа тех, которые не получили грант Правительства Москвы) | 1-2 сценария | 0,5 балла |
| | | 3- 5 сценариев урока | 1 балл |
| | | Более 5 сценариев | 1,5 балла |
| 8 | Участие в школьной конференции проектов «Истоки» | 100 % участие обучающихся класса | 1 балл |
| 9 | Развитие талантов у обучающихся (участие класса в школьном этапе ВОШ)<br>*(участие хоть по одному предмету)* | 40-60 % обучающихся класса | 0,5 балла |
| | | 61-80 % обучающихся класса | 1 балл |
| | | Более 81 % обучающихся класса | 1,5 балла |
| 10 | Развитие талантов у обучающихся: победители и призеры МОШ<br>*(участие хоть по одному предмету)* | 40-60 % обучающихся класса | 0,5 балла |
| | | 61-80 % обучающихся класса | 1 балл |
| | | Более 81 % обучающихся класса | 1,5 балла |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 11 | Использование социокультурных ресурсов города в обучении | Музеи.Парки.Усадьбы | • победитель- 1 балл;<br>• призер- 0,5 балла |
| | | Не прервется связь поколений | • победитель- 1 балл;<br>• призер- 0,5 балла |
| | | История и культура храмов столицы | • победитель- 1 балл;<br>• призер- 0,5 балла |
| | | Участие в значимых городских проектах, конкурсах*(для Ресурсной школы)* | • победитель- 1 балл;<br>• призер- 0,5 балла |
| 12 | Результаты участия обучающихся в рекомендуемых мероприятиях ДОНМ *(по поручению администрации Школы)* | 1-3 мероприятия за уч. год | 0,5 балла |
| | | 3-5 мероприятий за уч. год | 1 балл |
| | | Более 5 мероприятий за уч. год | 1,5 балла |
| 13 | Результаты учительских олимпиад | Метапредметная олимпиада «Московский учитель» | • призер – 2 балла,<br>• победитель – 5 баллов |
| | | Московская олимпиада «Новый учитель новой информатики. Перезагрузка» | • призер – 2 балла,<br>• победитель – 5 баллов |
| | | Московская городская олимпиада «Учитель школы большого города» | • призер – 2 балла,<br>• победитель – 5 баллов |
| | | Московская городская олимпиада «Современный московский учитель» | • призер – 2 балла,<br>• победитель – 5 баллов |
| | | Московский городской профессиональный конкурс педагогического мастерства и общественного признания «Учителя года Москвы» | • призер – 2 балла,<br>• победитель – 5 баллов |
| | | Московский конкурс команд руководителей класса «Школа самых классных классных» | • призер – 2 балла,<br>• победитель – 5 баллов |
| 14 | Результаты тестирования учителей в формате ЕГЭ и предметных диагностик по профильному предмету (в случае открытия результатов) | Высокий уровень | Все баллы умножаются на коэффициент 1,2 |
| | | Экспертный уровень | Все баллы умножаются на коэффициент 1,5 |
| 15 | Отсутствие жалоб граждан в органы государственной власти, к | Классному руководителю | Все баллы умножаются на коэффициент 1,1 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | администрации Школы по поводу качества предоставляемых образовательных услуг, конфликтных ситуаций и т.д. | | |

В состав не вошли результаты:

| |
|---|
| Отсутствие травм в классе, группе дошкольного отделения, в группе дополнительного образования - 1 балл. **При наличии – вычитается 1 балл.** |
| Внесение изменений оценок учащихся за предшествующие даты в электронном журнале/дневнике (ЭЖД) – 0,05 балла (вычитается за каждую исправленную оценку) |
| Организация платных образовательных услуг в текущем учебном году (Внебюджетные поступления, тыс. руб., от качественных дополнительных образовательных услуг (в т.ч. доходы от реализации авторских программ, программ дополнительного образования, иной интеллектуальной собственности)) |

| **Результаты работы по профилактике правонарушений с учащимися 7-11 классов** | **По состоянию на конец учебного года** | **Итого** |
|---|---|---|
| За каждого ученика 7-11 классов, не совершившего правонарушений в течение учебного года - 0,005 балла | | |
| За каждого ученика 7-11 классов, состоящего на внутришкольном профилактическом учете (по согласованию с Управляющим советом), не совершившего правонарушений в течение учебного года - 0,025 балла | | |
| За каждого ученика 7-11 классов, состоящего на профилактическом учете в органах внутренних дел, не совершившего правонарушений в течение учебного года - 0,25 балла | | |

| **Результаты участия школьников, воспитанников в рекомендуемых мероприятиях города Москвы (в соответствии с «Планом городских мероприятий ДОгМ на текущий учебный год») – не более 4-х лучших результатов** | **Мероприятие, фамилии учащихся, результат** | **Итого** |
|---|---|---|
| Наличие победителей (личное или командное первенство) – 0,25 балла | | |
| Наличие призеров (личное или командное первенство) – 0,15 балл | | |

| **Результаты участия школьников в командных соревнованиях по любительскому спорту: «Президентские состязания», «Президентские спортивные игры», «Победный мяч», Открытые Всероссийские соревнования по шахматам «Белая ладья», «Пешка и ферзь»** | **Предмет, фамилия учащегося, класс, результат** | **Итого** |
|---|---|---|
| Команда - победитель Всероссийского уровня – 5 баллов | | |
| Команда - призер Всероссийского уровня – 3 балла | | |
| Команда – с 1 по 3 место на региональном уровне – 1,5 балла | | |
| Команда – с 4 по 8 место на региональном уровне – 0,75 балла | | |
| Команда - победитель уровня межрайонного совета – 0,5 балла | | |
| Команда - призер уровня межрайонного совета – 0,25 балла | | |

| Результаты участия педагогов, коллективов в городских мероприятиях ГМЦ, ВУЗов и т.д. | Мероприятие, результат |
|---|---|
| «Субботы Московского школьника», «Профессиональные среды» - 0,1 балла за мероприятие, организованное классным руководителем/учителем; | |
| Организационно-педагогическое сопровождение школьников, обучающихся на базе детских технопарков, учреждений среднего и высшего профессионального образования – 1 балл | |

## Критерии оценки профессиональной деятельности воспитателей по результатам работы за предыдущий учебный год

| | Критерий | Результат | Балл |
|---|---|---|---|
| 1. | Сохранность контингента | при переходе в первый класс ( ГБОУ Школа №1179) | 0,2 балла за каждого обучающегося (на 4 года) |
| 2. | Результаты участия в соревнованиях по профессиональному мастерству движений KidSkills | Региональный уровень | • победитель (команда) - 3балла;<br>• призер (команда) - 2 балла;<br>• участник -1 балл |
| | | Всероссийский уровень | • победитель (команда) - 5 баллов;<br>• призер (команда) - 2,5 балла;<br>• участник -1,5 балла |
| 3. | Результативность ГТО | Эффективная работа с родителями по участию воспитанников в движении «Готов к труду и обороне» | за участие каждого обучающегося - 0,1 балла |
| | | | за знак ГТО каждого обучающегося - 0,2 балла |
| 4. | МЭШ – лидер (сценарии уроков, прошедших модерацию в МЭШ из числа тех, которые не получили грант Правительства Москвы); наличие публикаций в рецензионных изданиях. | 1-2 сценария | 1 балла |
| | | 3- 5 сценариев урока | 2 балла |
| | | Более 5 сценариев | 3 балла |
| 5. | Использование социокультурных ресурсов города при обучении (не более 5 баллов) | Олимпиада. «Музеи. Парки. Усадьбы». | • победитель- 3 балла;<br>• призер- 2 балла;<br>• участник- 1 балл |
| 6. | Результаты участия обучающихся в рекомендуемых мероприятиях ДОНМ, ГМЦ, ГППЦ (По рекомендации администрации школы) | 1-3 мероприятия за уч. год | 1 балл |
| | | 3-5 мероприятий за уч. год | 2 балла |
| | | Более 5 мероприятий за уч. год | 3 балла |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 7. | Московский городской профессиональный конкурс педагогического мастерства и общественного признания | «Воспитатель года города Москвы»; | • победитель- 9 баллов;<br>• призер- 6 баллов;<br>• участник- 3 балла |
| | | «Дефектолог года города Москвы» | • победитель- 9 баллов;<br>• призер- 6 баллов;<br>• участник- 3 балла |
| 8. | Результаты тестирования воспитателей в формате предметных диагностик (в случае публикации результата на сайте МЦКО). Период действия 3 года с момента публикации результата. | Высокий уровень | 2 балла |
| | | Экспертный уровень | 3 балла |
| 9. | Эффективная работа с родителями воспитанников | Отсутствие жалоб со стороны родителей в органы государственной власти, к администрации Школы по поводу качества предоставляемых образовательных услуг, конфликтных ситуаций и т.д. | Все баллы умножаются на коэффициент 1,1 |
| 10. | Посещаемость воспитанников, % | Посещаемость детей полного дня (среднее в год)<br>61-70 | Все баллы умножаются на<br>коэффициент 1,1 |
| | | 71-80 | коэффициент 1,15 |
| | | 81 и выше | коэффициент 1,2 |
| 11. | Результативность работы по недопущению травм | Отсутствие травм в течение учебного года, обеспечение образовательного процесса | 1 балл |
| | | За каждую травму | -1 балл |
| 12. | Взаимодействие с родителями | Отсутствие задолженности по оплате за содержание ребёнка в дошкольной группе и дополнительные платные образовательные услуги на конец учебного года (100% обучающихся) | 2 балла |

Приложение №4
к приказу № 199 от 09.01.2023 г.

Для эффективного функционирования и соблюдения законности работы по оказанию платных образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. ФЗ-№273, Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 №706, Положением об оказании платных образовательных услуг в ГБОУ «Школа № 1179», Положением о порядке оплаты труда работников ГБОУ Школа № 1179 привлеченных на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных дополнительных услуг,

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ
структурного подразделения по оказанию платных образовательных услуг
ГБОУ Школа № 1179 на 2023-2024 учебный год

| № п/п | Должность | Кол-во ставок | Размер вознаграждения | ФИО сотрудника |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Педагог дополнительного образования ПОУ | 15 | 40% от суммы, поступившей на счет за платную образовательную услугу | |

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ**
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ**
**«ШКОЛА № 1179»**

**117208, г. Москва, ул. Чертановская, д. 1А, корп. 3**
**Тел. 8-495-316-11-36**

**ОГРН 1027739686138 ИНН 7726073957 КПП 772601001**
**Электронная почта — 1179@edu.mos.ru**
**Официальный сайт — http://sch1179u.mskobr.ru**

# ПРИКАЗ

**«О внесении изменений в приказ от 01.09.2023 г. № 1 «Об утверждении локального акта финансово-хозяйственной деятельности»** **от 01 сентября 2023 г. № 1/1**

На основании «Положения о порядке распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 1179», В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч.I), ст.3; № 30, ст.3014, 3033; 2003, № 27 (ч.I), ст.2700; 2004, № 18, ст.1690; № 35, ст.3607; 2005, № 1 (ч.I), ст.27; № 19, ст.1752; 2006, № 27, ст.2878; № 52 (ч.I), ст.5498; 2007, № 1 (ч.I), ст.34; № 17, ст.1930; № 30, ст.3808; № 41, ст.4844; № 43, ст.5084; № 49, ст.6070; 2008, № 9, ст.812), Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", Приказа Министерства просвещения Российской федерации от 11.12.2020 г. № 713, Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы (Дополнительное соглашение о продлении срока действия на 2023-2025 годы Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2022 годы и внесении в него изменений),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменение в приказ от 01.09.2023 г. № 1 «Об утверждении локального акта финансово-хозяйственной деятельности», дополнить пункт 13:

| | |
|---|---|
| Ответственный за развитие дополнительного образования | 10 000,00 – 25 000,00 |

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Директор** **А.В. Данилькевич**

должность личная подпись расшифровка подписи

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ**
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ**
**«ШКОЛА № 1179»**

**117208, г. Москва, ул. Чертановская, д. 1А, корп. 3**
**Тел. 8-495-316-11-36**

**ОГРН 1027739686138 ИНН 7726073957 КПП 772601001**
**Электронная почта — 1179@edu.mos.ru**
**Официальный сайт — http://sch1179u.mskobr.ru**

# ПРИКАЗ

**«О внесении изменений в приказ от 01.09.2023 г. № 1 «Об утверждении локального акта финансово-хозяйственной деятельности»** **от 02 октября 2023 г. № 71**

На основании «Положения о порядке распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 1179», В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч.I), ст.3; № 30, ст.3014, 3033; 2003, № 27 (ч.I), ст.2700; 2004, № 18, ст.1690; № 35, ст.3607; 2005, № 1 (ч.I), ст.27; № 19, ст.1752; 2006, № 27, ст.2878; № 52 (ч.I), ст.5498; 2007, № 1 (ч.I), ст.34; № 17, ст.1930; № 30, ст.3808; № 41, ст.4844; № 43, ст.5084; № 49, ст.6070; 2008, № 9, ст.812), Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", Приказа Министерства просвещения Российской федерации от 11.12.2020 г. № 713, Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы (Дополнительное соглашение о продлении срока действия на 2023-2025 годы Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2022 годы и внесении в него изменений),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменение в приказ от 01.09.2023 г. № 1 «Об утверждении локального акта финансово-хозяйственной деятельности», дополнить пункт 13:

| | |
|---|---|
| Выплата за интенсивность и напряженность труда, связанная с качественным выполнением увеличенного объема работ в установленную норму рабочего времени (педагоги-организаторы) | 15 000,00 – 45 000,00 |

2. Читать подпункт «Ответственный за сопровождение проекта "Предпринимательский класс"» пункта 13 в следующей редакции:

| | |
|---|---|
| Ответственный за сопровождение проекта "Предпринимательский класс" | 5 000,00 – 15 000,00 |

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Директор** **А.В. Данилькевич**

должность личная подпись расшифровка подписи